



Закрывое акционерное общество «УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ «ЗНАНИЕ»

369009, РФ, КЧР, г.Черкесск, ул. Октябрьская,16, тел/факс (878-22) 21-04-09, ИНН 0917001358 КПП 091701001,
р/с 40702810860310000451; БИК 040702660, к/с 30101810600000000660 Ставропольское отделение № 5230 ПАО СБЕРБАНК г. Ставрополь,
лицензия № 224 от 11.01.2012г. бессрочно.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Закрывое акционерного общества «Учебного комбината «Знание»
на 2019-2024 гг.**

ЗАО ОУК «Учебный Комбинат «Знание»

Содержание Программы

- I. Паспорт Программы
- II. Введение
- III. Анализ деятельности ЗАО «УК «Знание» в 2016-2018 гг
- IV. Концепция развития ЗАО «УК «Знание»
- V. Подпрограммы Программы по направлениям
- VI. Механизмы реализации Программы
- VII. Финансовое обеспечение Программы
- VIII. Ожидаемые результаты реализации Программы

ЗАО УК «Знание»

I. Паспорт Программы

1.	Полное наименование Программы	Программа развития Закрытого акционерного общества «Учебного комбината «Знание» на 2019-2024 гг. (далее – Программа)
2.	Этапы реализации Программы и ответственные работники	<p>Программа реализуется в три этапа: Первый – 2019 г. – аналитико-проектировочный; Второй – 2020-2023 гг. – технологический; Третий – 2024 г. – обобщающий.</p> <p>Содержание работы на каждом этапе отражается в приложении к Программе, которое представляет собой планы реализации (далее – план) целей и задач по основным направлениям деятельности в соответствии с индикаторами результативности.</p> <p>План разрабатывается коллективом Учебного комбината под руководством генерального директора, рассматривается и принимается и корректируется в начале каждого этапа.</p> <p>Ход выполнения Программы ежегодно рассматривается на заседаниях Общего собрания работников Учебного комбината.</p> <p>Ответственными работниками за реализацию Программы на каждом этапе и в целом являются: Генеральный директор – Сотниченко Екатерина Вячеславовна.</p>
3		Генеральный директор – Сотниченко Екатерина Вячеславовна.
4		Обеспечить устойчивое динамичное развитие Учебного комбината в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования.
5		<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном профессиональном образовании.2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.3. Удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.
6		1. высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Учебном комбинате,

		<p>информационным и методическим сопровождением образовательного процесса;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами; 3. расширение степени участия Учебного комбината в реализации региональных и районных проектов; 4. формирование общественной оценки Учебного комбината, как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества
7	Сроки реализации Программы	2019-2024 гг.
8	Источники финансирования	Средства, заработанные Учебным комбинатом за счет взимания платы за образовательные услуги.
9	Потребители услуг ЗАО «УК «Знание»	Частные лица; Юридические лица.
10	Индикативные показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного профессионального образования; 2. Создание оснований для позиционирования Учебного комбината в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Улучшение финансово-экономического состояния; 4. Повышение конкурентоспособности среди профессиональных образовательных организаций города и региона.
11	Исполнители основных мероприятий	Сотрудники ЗАО «УК «Знания»
12	Руководитель Программы (фамилия, имя, отчество), должность	Генеральный директор Сотниченко Екатерина Вячеславовна

II. Введение

Программа развития Закрытого акционерного общества «учебного комбината «Знание» (далее – Учебного комбината) на 2019-2024 гг (далее – Программа развития) разработана в соответствии с требованиями пункта 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учебного комбината.

Программа развития Учебного комбината определяет долгосрочную цель и задачи развития учебного центра, а также приоритетные направления развития учреждения по основным направлениям деятельности. В программу включен анализ деятельности учебного центра за последние три года, выявлены сильные и слабые стороны минувшей деятельности и определены ключевые факторы развития по приоритетным направлениям деятельности.

Программа развития является стратегическим документом учреждения и направлена на создание условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, а также развитие системы социального партнёрства, кадрового потенциала и корпоративной культуры учреждения.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными государственными требованиями к образовательному учреждению дополнительного профессионального образования и требованиями Заказчика – потребителя образовательных услуг.

Стратегической целью реализации программы является обеспечение устойчивого динамичного развития Учебного комбината в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования.

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного комбината, как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития учреждения имеет свои особенности:

1. Стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования, как открытой системы;
2. Ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
3. Опору на системно-деятельностный подход;
4. Режим развития учреждения.

К числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- а) повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала (развитие функциональных компетенций);
- б) обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- в) повышение (развитие) управленческих компетенций;
- г) формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализации работников учебного центра;
- д) системная интеграция ресурсов образования, науки и производства, как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии Учебного комбината по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- режима развития Учебного комбината.

III. Анализ деятельности ЗАО «УК «Знание» за период 2016-2018 гг.

Цель анализа - получение реальных данных о состоянии деятельности Учебного комбината за последние три года, а именно за период 2016-2018гг. на основе показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти для своевременного принятия управленческих решений; обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации.

Задачи анализа:

- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- получение объективной информации о состоянии учебно-методической деятельности;
- получение объективной информации о системе управления Учебным комбинатом;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе анализа проведена оценка:

- образовательной деятельности;
- методической деятельности;
- качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы;
- системы управления Учебного комбината;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Процедура анализа включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по анализу;
- организацию и проведение анализа;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета трудовым коллективом.

В соответствии с целями и задачами анализ выполняет оценочную, диагностическую и прогностическую функции.

1. Нормативное и организационно-правовое обеспечение деятельности

Учреждение является коммерческой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам на основании лицензии. ЗАО «УК «Знание» не является образовательной организацией согласно положений 273 № ФЗ.

В соответствии с Уставом одной из целей деятельности Учебного комбината является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, профессиональное обучение по программам профессиональной

подготовки и переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с целью удовлетворения потребностей граждан в получении профессиональных навыков для выполнения работы по соответствующей квалификации.

Основными задачами деятельности подразделения Учебного комбината являются:

1. удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний новейших достижений в соответствующих отраслях промышленности, науки и техники;
 2. организация и проведение повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки специалистов организаций, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан.
- Одним из видов деятельности Учебного комбината является образовательная деятельность по реализации населению программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В соответствии с Уставом учреждения для достижения целей учебного комбината осуществляются и иные, приносящие доход, виды деятельности.

Миссия Учебного комбината: Удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.

ЗАО «УК «Знание» имеет право на ведение образовательной деятельности (лицензия № 224 от 11 января 2012 г., бессрочно).

Свои возможности Учебный комбинат формирует, ориентируясь на требования федеральных законов в отношении предприятий и нужды предприятий и граждан нашего города и региона и других населенных пунктов Российской Федерации.

Одним из приоритетных направлений работы Учебного комбината является подготовка водителей автотранспортных средств. Акцент в обучении сделан на высокое качество обучения и, соответственно, высокий процент сдачи экзамена работникам ГИБДД. Для этого создана отличная материально-техническая база, с обучающимися проводится Интернет-занятия в режиме онлайн конференций, серьезные занятия по оказанию первой помощи пострадавшим в ДТП, психологии водителя и ряд других мероприятий.

Учебный комбинат является хорошим подспорьем для предприятий города и региона. Так очень значимым этапом деятельности для предприятий является предаттестационная подготовка и помощь в аттестации по промышленной безопасности, по электробезопасности специалистов профессий поднадзорных Ростехнадзору.

Не менее важным для предприятий всех форм собственности является обучение работников организаций по общим вопросам охраны труда. С введением в действие государственных нормативных требований по обучению охране труда при работе на высоте, при проведении газо- и электрогазосварочных работ, при работе на станках и т.д., мы обучаем и данные категории работников. ЗАО «УК «Знание» находится в реестре Минтруда России как организация, имеющая право оказывать услуги в этом направлении.

Следующее направление основано на требованиях статей 212, 225 Трудового Кодекса РФ. Согласно им, работодатель должен организовать обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи в течение месяца при поступлении на работу и периодически не реже 1 раза в год. Наш медицинский работник проводит такое обучение.

Очень важным является для безопасной деятельности предприятий всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей обучение пожарно-техническому минимуму. В нашем учебном комбинате проводится такое обучение.

Учебный комбинат осуществляет профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников транспортных, образовательных и иных

организаций по Приказу Министерства транспорта № 287 от 28 сентября 2015 года "Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом". Кроме перечисленных, ежегодно обучается большое количество граждан по ряду других программ дополнительного профессионального образования.

Вывод: в результате анализа выявлено, что в период 2016-2018 гг, деятельность Учебного комбината осуществлялась на основании разработанных Положений, Порядков, инструкций, регламентирующих деятельность ЗАО «УК «Знание» строго в соответствии с законодательство РФ. Деятельность имеет устойчивое развитие и положительную динамику.

2. Структура и система управления

Управление Учебным комбинатом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Высшим органом управления Учебным комбинатом является в соответствии с 208 ФЗ Собрание Акционеров, которое назначает исполнительный орган.

Единоличным исполнительным органом Учебного комбината является Генеральный директор, который осуществляет текущее руководство деятельности Учебного комбината.

Права и обязанности генерального директора Учебного комбината, его компетенция в области управления Учебным комбинатом определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом Учебного комбината.

В Учебном комбинате действует постоянно действующие коллегиальные органы управления – общее собрание работников Учебного комбината и педагогический совет.

Вывод: управление Учебным комбинатом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности и осуществления в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом.

3. Кадровое обеспечение деятельности.

Важным условием деятельности Учебного комбината в 2016-2018 гг. являлось кадровое обеспечение.

Штатным расписанием предусмотрены генеральный директор, помощник руководителя по учебной части, которые осуществляют управление по соответствующим направлениям. Педагогические работники представлены преподавателями и мастерами производственного обучения практическому вождению. Имеется обслуживающий персонал. Вакансии отсутствуют, текучести кадров нет. В течении данного периода преподаватели прошли профессиональную переподготовку, а мастера производственного обучения прошли повышения квалификации. Кроме того, все педагогические работники прошли обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим. Необходимые законодательные требования в области повышения квалификации сотрудников Учебного комбината выполнены.

Вывод: Организационная структура и состав кадров Учебного комбината оказывает большое влияние на эффективность всего трудового процесса. Эффективное использование кадрового потенциала организации заключается в совершенствовании состава и структуры кадров путем их более продуктивного отбора, обучения, переподготовки, а также мотивирования на достижение заданных целей.

4. Образовательная деятельность.

Основной образовательной целью Учебного комбината согласно Устава учреждения является удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В 2016-2018 гг. по заявкам организаций и заявлениям физических лиц осуществлялась образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих с целью удовлетворения потребностей граждан в получении профессиональных навыков для выполнения работы по соответствующей квалификации.

ЗАО ЗУК «Знание»